

Temat: Etyka w pracy i biznesie.

1. Za etyczne uznaje się postępowanie zgodne z obowiązującymi w danym społeczeństwie
 - a) Regułami moralnymi, opierającymi się na powszechnie akceptowanych wartościach
 - b) Normami prawnymi o charakterze nakazów i zakazów, które ustalają też odpowiedzialność za ich nieprzestrzeganie
2. Etyka w pracy polega głównie na przestrzeganiu w miejscu pracy najbardziej podstawowych zasad o uniwersalnym charakterze, takich jak uczciwość, prawdomówność, sprawiedliwość, poszanowanie godności drugiego człowieka, cudzej pracy i własności.
3. Etyczny pracodawca kieruje się zasadami moralnymi. Darzy pracowników szacunkiem, dba o dobrą atmosferę w pracy i stara się inspirować innych do wykonywania zadań najlepiej jak potrafią
4. Nieetyczne zachowanie pracodawcy
 - zatrudnianie pracowników „na czarno” czyli bez umowy,
 - nieregulowanie zobowiązań wobec pracowników, np. niewypłacanie wynagrodzeń
 - oszukiwanie pracowników i niedotrzymywanie obietnic,
 - nadużywanie stanowiska np. pokazanie swojej wyższości
 - brak szacunku, poniżanie pracowników i wulgarność
 - dyskryminacja ze względu na wiek, wygląd, pochodzenie etniczne, wyznanie, przekonanie polityczne,
 - molestowanie seksualne,
 - mobbing,
 - gorsze traktowanie kobiet w ciąży
 - celowe pomijanie lub umniejszanie sukcesów pracowników ich wkładu w sukces firmy, a także przypisywanie sobie wyników pracy innych
 - Narażanie pracowników na niebezpieczeństwo utraty zdrowia lub życia przez nieprzestrzeganie przepisów BHP
5. Mobbing - systematyczne czyli uporczywe i długotrwałe, nękanie psychiczne. Wywołuje ono u pracownika zaniżoną ocenę przydatności zawodowej. Ma na celu poniżenie, ośmieszenie, bądź wykluczenie z zespołu pracowniczego czy grupy koleżeńskej danej osoby.

Zadanie domowe

Wyszukaj w Internecie jakie są skutki mobbingu.